

Особенности перехода на профстандарт педагогов в МБДОУ «Детский сад № 5»

Подготовила
Заместитель заведующего МБДОУ
«Детский сад № 15»
СП «Детски сад 5»
Шипкова Наталья Викторовна

Внедрение профессиональных стандартов

01.07.2016 вступила в силу новая ст. 195.3 «Порядок применения профессиональных стандартов» Трудового кодекса РФ.

Согласно ст. 195.1 ТК РФ под профессиональным стандартом принято понимать характеристику квалификации, необходимой работнику для осуществления определенной деятельности. Иными словами, в этом документе описываются функции, реализуемые в рамках определенной должности, а также требования к уровню знаний, опыту, квалификации сотрудника, занимающего эту должность.

Квалификационные справочники на сегодняшний день разделены на отрасли и содержат сведения по конкретным должностям в определенной отрасли. **Профстандарт** же может включать требования, предъявляемые к должностям одной профессии, но с разными квалификационными характеристиками в зависимости не только от образования, но и от опыта работы (приказ Минтруда России «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» от 12.04.2013 № 148н). Таким образом, профстандарт содержит более четкое и подробное описание трудовых функций.

особенностей, которые надлежит учесть при внедрении стандартов

- С 01.07.2016 нельзя оформить на работу гражданина, который не соответствует требованиям профстандартов, в случаях, прописанных в ч. 2 ст. 57 и ст. 195.3 ТК РФ. В других случаях применение профстандартов носит рекомендательный характер.
- Использовать профессиональные стандарты в случаях, прописанных в вышеуказанных статьях, необходимо на всех предприятиях независимо от их организационно-правовой формы собственности.
- При наличии информации об одной и той же должности и в квалификационном справочнике, и в профстандарте работодатель имеет право самостоятельно выбрать, каким документом руководствоваться. Исключения составляют случаи, прямо установленные законом.
- Нельзя уволить работника, если уровень его образования или стаж не соответствует требованиям профстандарта.

Ниже представлен перечень мероприятий в ДОУ

1. Провела в коллективе разъяснительную работу по вопросу внедрения стандартов. Изучили нормативные документы.
2. Издан приказ о внедрении профстандартов в организации
3. Составила план-график необходимых мероприятий по решению данного вопроса.
4. Ознакомились с системой оценивания, изложенных в профстандарте для определенной должности.
6. Проанализировано штатное расписание с целью установления должностей и функций работников, которые подпадают под действие профстандарта.
7. Проанализированы трудовые договоры, заключенные с работниками.
8. Определены показатели эффективности труда для данной категории сотрудников.

9. Разработано положение об оплате труда и о порядке произведения стимулирующих выплат.

Проблемы:

1. переподготовка кадров
2. Принять и утвердить должностные инструкции.
3. Недостаток узких специалистов, которые могли осуществлять корректировку развития ребенка.
4. ИКТ-компетенция педагогов
5. Выстраивание партнерских отношений с родителями.

Спасибо за внимание